Beleidsverklaring

De directie van Dutch Sprinkler geeft haar visie ten aanzien van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu via deze beleidsverklaring. Het beleid van Dutch Sprinkler is gericht op het continu voldoen aan de verwachtingen van haar belanghebbenden. Dutch Sprinkler heeft de ambitie om een zo groot mogelijke toegevoegde waarde te hebben voor haar klanten en bij te dragen aan het bereiken van hun strategische doelen.
Tevens vindt Dutch Sprinkler het belangrijk om de veiligheid, gezondheid en het welzijn van alle medewerkers (vast en tijdelijk) tijdens de uitvoering van de werkzaamheden zo goed mogelijk te borgen en een positieve bijdrage te leveren aan het milieu en de maatschappij. Daarom is het essentieel dat de werkzaamheden op een Arbo- en milieuverantwoorde wijze worden uitgevoerd. Goede arbeidsomstandigheden zijn belangrijk om veilig en gezond te kunnen werken.
Het voldoen aan de voorwaarden zoals omschreven in laatste revisie van de NEN-EN-ISO 9001, VGM Checklist Aannemers (1-ster), en de Safety Culture Ladder trede 3, met als doel het borgen en continu verbeteren van Dutch Sprinkler en haar KAM systeem, helpt daarbij.

Het beleid van Dutch Sprinkler is gericht op:

- Het voorkomen van persoonlijk letsel of ziekte;
- Het voorkomen van materiële- en milieuschade;
- Het adequaat handelen bij calamiteiten;
- Het streven naar continue verbetering op het gebied van VGM;
- Het in stand houden en vergroten van de klanttevredenheid;
- Het voldoen aan de verwachtingen van alle belanghebbenden;
- Het bieden van een kader voor het bepalen van doelstellingen;
- Het voldoen aan de eisen zoals gesteld in de relevante wet- en regelgeving;
- Het continu verbeteren van de interne en externe processen;
- Uniformiteit behouden in de uitvoering van processen;
- Het leveren van producten en diensten conform de gestelde eisen;
- Het vergroten van de kennis en kunde van haar werknemers;
- Het scheppen van duidelijkheid in de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van haar werknemers.

De directie van Dutch Sprinkler ziet het als haar taak om dit beleid eenduidig kenbaar te maken aan haar werknemers en toe te zien op de uitvoering van dit beleid, en eventueel bij te sturen indien nodig. Jaarlijks worden doelstellingen en KPI's geformuleerd en gecommuniceerd naar alle werknemers. Medewerkers worden nauw betrokken bij het behalen van de gestelde doelen en KPI's.
Daarnaast streeft Dutch Sprinkler naar het bevorderen van herstel en het beperken van verzuim van haar medewerkers door na een ongeval met (potentieel) verzuim aangepast werk aan te bieden, afgestemd op zijn/haar mogelijkheden. De doelstelling wat betreft de Injury Frequency (IF) = 0.
Elk jaar evalueert de directie van Dutch Sprinkler of de gestelde doelen met de daarbij behorende verbeterplannen zijn behaald. Indien noodzakelijk worden de doelen bijgesteld en aanvullende maatregelen genomen. Zo streeft de directie van Dutch Sprinkler het continu verbeteren van haar prestaties na.

Bunschoten, 10 juli 2026

Willem de Jong

Willem de Jong
Directeur Dutch Sprinkler